

## 二、王萍诉派尼科包装公司劳动争议仲裁案

Copyright © National Institute for Trial Advocacy. English reprint and Chinese translation published by permission. All rights reserved.

( 本案例版权归美国国家审判辩论研究所拥有，此案例中文版已获得出版许可，  
由裴蓓、喻勤娅、邹健、宋焱改编制作 )

### ( 一 ) 案情简介

2008 年 5 月 16 日，派尼科包装公司雇佣申请人王萍在其车间工作。根据  
公司规定，申请人有 60 天的试用期。同年 6 月 30 日，车间经理 John Hamilton  
解雇了申请人，申请人称被解雇的原因是她拒绝了 John Hamilton 的追求，因此  
向杭州市西湖区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求派尼科公司赔偿相关损失。

### ( 二 ) 劳动争议仲裁申请书

申请人：王萍

性别：女

出生年月：1986年3月21日

民族：汉族

住址：杭州市天目山路888号3单元402室

电话：137322890××

被申请人：派尼科包装有限责任公司

法定代表人：Bryan Allen

住址：杭州市文一路5号友谊大厦三楼

电话：0571 - 288653XX

申请要求：

1. 裁决被申请人赔偿申请人2万元人民币。
2. 被申请人承担仲裁费用。

事实与理由：

2008年5月16日申请人应聘到被申请人所在车间做包装工作。在申请人的试用期内，被申请人的车间经理John Hamilton多次对申请人进行性骚扰，造成申请人的极大困扰，在遭到申请人的拒绝后，Hamilton利用公司人事管理的职权，公报私仇，在试用期内无理解雇了申请人，使申请人失去了工作机会，精神上受到了极大的伤害。因此，申请人王萍请求仲裁员对被申请人派尼科包装公司作出赔偿申请人相关损失的裁决。

此致

杭州市西湖区劳动争议仲裁委员会

王萍

2008年7月8日

附件：劳动合同1份。

### (三) 劳动争议仲裁答辩状

答辩人：派尼科包装有限责任公司

地址：杭州市文一路5号友谊大厦三楼

电话：0571 - 288653XX

法定代表人：Bryan Allen

职务：董事长

委托代理人：张韬（杭州天明律师事务所律师，执业证号：××××××）

对申请人王萍的劳动争议仲裁申请一案提出答辩如下：

事实与理由：

我公司与王萍解除合同理由如下：

一、不遵守公司相关规章制度，多次迟到，任意延长休息时间，工作表现不佳。

二、公司于2008年6月2日、6月11日、6月27日分别向王萍就其不良工作表现出具的意见书，以示提醒。见证据目录 1、2、3。

根据以上申请人的综合表现，申请人王萍已经严重违反我公司劳动纪律和规章制度，于是我公司于2008年6月30日做出了《终止劳动合同通知》（见证据目录3）的决定，并于当日与申请人王萍正式终止合同。按照《中华人民共和国劳动合同法》第二十一条“在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第

一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。”第三十九条“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；……”以及《劳动合同法实施条例》第二十七条“劳动者在试用期内患病或者非因工负伤医疗期满，或者不能胜任工作的，用人单位可以作为不符合录用条件解除劳动合同。”我公司完全可以直接通知其解除合同，根本不必提前三天通知，我公司已经仁义尽至了。

鉴于申请人王萍令人不满的工作表现，被申请人根据《劳动法》、《公司员工手册》以及双方签订的劳动合同，在试用期未滿的情况下，作出了辞退申请人王萍的决定。因此，我公司做出的决定是合法合理，有根有据的，在此被申请人敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申请人提出的所有申请要求。

此致

杭州市西湖区劳动争议仲裁委员会

答辩人：派尼科有限责任公司

2008年7月13日

附：证据目录

- 1、2008年6月2日向王萍就其不良工作表现出具的意见书1份；
- 2、2008年6月11日向王萍就其不良工作表现出具的意见书1份；
- 3、2008年6月27日向王萍就其不良工作表现出具的意见书1份；
- 4、《终止劳动合同通知》1份；

**(四) 杭州市西湖区劳动争议仲裁委员会裁决书**

( 2008 ) 杭劳仲裁字第701号

申诉人：王萍

性别：女

出生年月：1986年3月21日

民族：汉族

电话：0571 - 288653XX

家庭住址：杭州市天目山路888号3单元402室

委托代理人：曾小凡（杭州莫干山律师事务所律师，执业证号：××××××）

被上诉人：派尼科包装有限责任公司

法定代表人：Bryan Allen

住所：杭州市文一路5号友谊大厦三楼

电话：137322890××

委托代理人：张韬（杭州天明律师事务所律师，执业证号：××××××）

申诉人王萍因不服辞退、经济补偿与被上诉人派尼科有限责任公司发生争议，向本会申请仲裁。本会受理后，依法指定独任庭公开开庭进行审理，申诉人及其代理人曾小凡、被上诉人代理人张韬到庭参加，现本案审理终结。

申诉人诉称：2008年5月16日申诉人应聘到被申诉人处在车间做包装工作。在申诉人的试用期内，被申诉人的仓库经理John Hamilton多次对申诉人进行性骚扰，造成申诉人的极大困扰，在遭到申诉人的拒绝后，Hamilton利用公司人事

管理的职权，公报私仇，在试用期内无理解雇了申诉人，使申诉人失去了工作机会，精神上受到了极大的伤害。因此，申诉人王萍请求仲裁员对被申诉人派尼科包装公司作出赔偿申诉人相关损失的裁决。

被上诉人辩称：我公司与王萍解除合同是因为以下理由：一、不遵守公司相关规章制度，多次迟到，任意延长休息时间，工作表现不佳。二、公司于2008年6月2日、6月11日、6月27日分别向王萍就其不良工作表现出具的意见书，以示提醒。见证据目录 1、2、3。根据以上申诉人的综合表现，申诉人王萍已经严重违反我公司劳动纪律和规章制度，于是我公司于 2008年6月30日做出了《终止劳动合同通知》(见证据目录4)的决定，并于当日与申诉人王萍正式终止合同。按照《中华人民共和国劳动合同法》第二十一条“在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。”第三十九条“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；(二)严重违反用人单位的规章制度的；……”以及《劳动合同法实施条例》第二十七条“劳动者在试用期内患病或者非因工负伤医疗期满，或者不能胜任工作的，用人单位可以作为不符合录用条件解除劳动合同。”我公司完全可以直接通知其解除合同，根本不必提前三天通知，我公司已经仁至义尽了。

鉴于申诉人王萍令人不满的工作表现，被上诉人根据《劳动法》、《公司员工手册》以及双方签订的劳动合同，在试用期未满足的情况下，作出了辞退申诉人王萍的决定。因此，我公司做出的决定是合法合理，有根有据的，在此被上诉人敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申请要求。

经查：申诉人于2008年5月16日进入被申请人公司，被安排到在车间做包装工作。双方签订试用期劳动合同，并约定申诉人月工资为1200元。2008年6月30日，做出了《终止劳动合同通知》，并于当日送达申诉人，辞退了申诉人。以上事实有申诉人工资表、申诉人王萍陈述，以及冯静、林珑、陈鹏和马小强四人的证言，被申请人规章制度范本、《终止劳动合同通知》、被申请人向申诉人出具的《意见书》三份和庭审笔录为证，可以认定。

本委员会认为，申诉人在被申请人处工作期间，尽自己最大努力适应被申请人工作岗位的要求，基本上能够遵守被申请人单位劳动纪律和规章制度，虽时有迟到和延长休息时间的情形发生，尚不属于试用期内严重违反用人单位规章制度的情况，被申请人据此终止与申诉人的劳动合同实属不当，其行为给申诉人造成了一定的经济损失应予赔偿。因此，对申诉人要求赔偿损失的请求予以支持。

至于申诉人诉称其在工作期间，受到了被申请人车间经理John Hamilton多次性骚扰，造成申诉人的极大困扰和精神上所受到的极大伤害，并要求相应的损害赔偿，不属于我委受理范围，故应驳回其仲裁请求。其可到法院另行起诉。

经本委主持调解，因双方分歧较大，未能达成一致意见。

综上所述，经本委仲裁庭合议，根据《中华人民共和国劳动合同法》第二条、第三十九条、第四十七条之规定，裁决如下：

1、被申请人自本裁决生效之日起三日内一次性支付申诉人经济补偿金人民币600元整。

2、驳回申诉人的其他请求。

仲裁受理费、处理费300元，由被申请人承担。

如不服本裁决，可自接到本裁决书之日起十五日内向人民法院起诉，起诉书

副本送交我委。期满不起诉，本裁决即发生法律效力。双方应按本裁决执行；一方当事人不执行，另一方可向人民法院申请强制执行。

首席仲裁员：李伟

仲裁员：张一 刘蓉

2008年9月7日

书记员：王昕

## (五) 证 据

### 证据 1： 违纪行为意见书

时间：2008年6月2日

员工：王萍

评价：效率低下，完不成流水线上的配额工作，离开工作位置的时间过长。

领班：陈鹏

经理：John Hamilton

员工意见：

员工确认：王萍

### 证据 2： 违纪行为意见书

时间：2008年6月11日

员工：王萍

评价：迟到 10 分钟，两次着装不合适，效率低下。

领班：陈鹏

经理：John Hamilton

员工意见：

员工确认：王萍

### **证据 3： 违纪行为意见书**

时间：2008 年 6 月 27 日

员工：王萍

评价：迟到 20 分钟，效率低下完不成流水线上的配额工作，休息时间过长。

领班：陈鹏

经理：John Hamilton

员工意见：

员工确认：王萍

### **证据 4： 终止劳动合同通知书**

尊敬的王萍女士：

2008 年 5 月 16 日你与我公司签订了劳动合同,其中规定了 60 天试用期,在试用期期间由于你效率低下，经常迟到，各方面表现不佳，不能令本公司满意，公司决定不再与你继续劳动合同，公司即日与你终止劳动关系。

根据有关规定,公司发给你剩余工资 1000 元和 100 元的遣散费, 共计人民币 1100 元。请在 6 月 30 日中午 12 时前办理交接手续, 并领取本月的工资及相关费用。

派尼科有限责任公司 ( 公司印 )

签发人 : John Hamilton

2008 年 6 月 30 日

### 证据 5 : 劳动合同

<派>劳合 17 号

甲方 ( 用工单位 ) 名称 : 派尼科包装有限责任公司

地址 : 杭州市文一路 5 号友谊大厦 3 楼

电话 : 0571 - 288653xx

法定代表人 : Bryan Allen

乙方姓名 : 王萍

性别 : 女      年龄 : 22      学历 : 本科

籍贯 : 广州      身份证号码 : 44068119770217361xx

现住址 : 杭州市天目山路 888 号 3 单元 402 室

电话 : 137322890xx

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《杭州市劳动合同条例》及其他法律规章及政策, 经平等、自愿协商, 甲乙双方签订本合同。

第一条 工作任务及工种 :

1.1 乙方在甲方担任营销部职员，乙方应根据甲方的要求完成甲方安排的具体工作。

1.2 乙方同意甲方认为必要时可安排乙方从事其他工作，包括试用期期间的转岗实习。

1.3 正式录用后，如甲方发现乙方不适应或难以胜任工作，甲方可将乙方调整到更适合乙方的工作岗位并相应调整其工资。如乙方仍不能胜任新的工作岗位，甲方有权解除本合同。

## 第二条 合同期及试用期

2.1 本合同有效期自 2008 年 5 月 16 日至 2010 年 5 月 16 日，试用期 60 天。

2.2 甲方在试用期届满前有权对乙方进行评估，如经评估乙方不符合录用条件，严重违反员工手册或出现法律规定的其他情形，甲方有权解除本合同或调整乙方的工作岗位并相应调整其工资。

2.3 本合同期满前，甲方有权对乙方工作表现进行评估考核，并与乙方协商合同续订事宜。

## 第三条 工作时间

标准工时制：每日工作不超过 8 小时、每周工作不超过 40 小时的工时制度。每个工作日享有 30 分钟的用餐，上午和下午各有十五分钟的休息时间，该段时间不计算在每周 40 小时的工作时间内。

## 第四条 劳动报酬

试用期阶段为每月 1200 元，试用期合格后转为正式员工，收入按下表计算：

乙方每月税前工资总额为 [1500] 元人民币

其中基本工资为	[1000] 元人民币
生活津贴	[500] 元人民币
其他	[ ] 待定

- 4.1 甲方于每月 26 日前 ( 含 ) 向乙方发放当月工资。
- 4.2 乙方自入职工作满一年后 , 可根据甲方内部规定享受两个月基本工资金额的年终奖金 , 具体规定详见员工手册。之后年终奖金计算截止到每年的 12 月 31 日。
- 4.3 甲方根据经营情况及乙方的工作业绩和表现向乙方发放奖金 , 具体办法甲方制定。
- 4.4 加班工资的计算方法 :
  - 4.4.1 甲方安排乙方延长工作的时间 , 甲方向乙方支付加班工资 ( 乙方小时工资乘以加班小时乘以 150% ) ;
  - 4.4.2 甲方对乙方在休息日加班给予调休或支付加班工资 ( 乙方小时工资乘以加班小时乘以 200% ) ;
  - 4.4.3 如乙方在法定节假日加班 , 甲方应支付的加班工资为乙方小时工资乘以加班小时乘以 300%。
- 4.5 乙方的加班及加班工资应根据本合同第三条规定的乙方具体适用的工时制而定。具体有关加班工资的计算以及支付方式请参照员工手册。

#### 第五条 劳动保险和福利待遇

- 5.1 甲乙双方必须依法参加社会保险 , 按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分 , 由甲方在其工资中代为扣缴。

5.2 劳动合同解除时乙方经济补偿（生活补助费）按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

5.3 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

#### 第六条 休假

6.1 乙方除了可以享有法定假期外，还享受带薪假，带薪假包括带薪年假和公司带薪假。乙方工作第一年可享有6日的带薪假，第二年可享有10日的带薪假，第三年开始至第20年内可享受每年12天的带薪假，满20年后每年可享有15天日的带薪假。

6.2 带薪年假和公司带薪假的定义以及带薪假的使用请参照员工手册中的带薪假条款。

6.3 其它休假按国家有关法律、法规、规章、政策执行。具体见员工手册。

#### 第七条 劳动纪律

7.1 乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方的声誉和利益。

7.2 乙方在合同期内必须遵守甲方现今及今后依法制订和不断修改的各项制度和纪律，包括员工手册、行为准则和操作系统指南等。

#### 第八条 劳动合同的变更、解除、终止

8.1 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以书面形式变更本劳动合同的相关内容或者解除合同。

- 8.2 除因乙方不胜任工作,甲乙双方无须签订书面变更协议甲方即可依法适当调整乙方工作内容外,其他对本劳动合同的变更,双方应当签订《变更劳动合同协议书》。
- 8.3 本合同部分条款变更后,未变更的部分仍然有效。
- 8.4 《劳动合同法》规定的终止条件出现的,本劳动合同予以终止。
- 8.5 在本劳动合同解除或终止后,乙方办理工作交接。应当支付经济补偿的,在办结工作交接时支付。

#### 第九条 违约责任

甲乙任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应当承担赔偿责任。

#### 第十条 争议解决

甲乙双方因履行本合同发生争议,当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

#### 第十一条 法律适用及合同执行

- 11.1 本合同适用中华人民共和国法律。
- 11.2 本合同未尽事宜,按照国家及省市有关规定执行。
- 11.3 本合同如与今后国家的法律法规相抵触时,以国家新的法律法规为准。
- 11.4 凡本合同中涉及的附件包括员工手册、行为准则和操作规程指南是本合同不可分割的一部分,与本合同具有同等法律效力。如附件与本合同之间有不一致,以本合同内容为准。
- 11.5 本合同经甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式叁份,具有同等法律效力。甲乙双方各执一份,其余用于人事档案备案。

甲方：派尼科包装有限责任公司（公司印）

乙方：王萍

签字： John Hamilton

签字：王萍

时间：2008年5月16日

时间：2008年5月16日

### 证据6： 申请人王萍的陈述

我的姓名是王萍，1986年3月21日生，学历是大学本科毕业。2008年5月，通过我的好朋友李曼玉的介绍到了被申请人派尼科包装公司工作。当时填完工作申请表后，我受到了John Hamilton经理的面试，并顺利获得了雇佣合同，5月16日开始正式上班。

根据当时公司的规定，所有新员工要下车间实习60天作为试用期，期满后另行分配工作，我的实习工种是车间包装工，工作时间是每天8小时，一周四十小时左右，午餐时间休息半小时，上午下午各有十五分钟轮休，实习阶段月工作1200元人民币，转正后进入采购部工作，月薪将是1500元人民币，表现好的话，每年还有一定的奖励。试用期开始后，我开始从事包装工作，领班是陈鹏。周一开始上班，第一个星期安然无事。

周五是陈鹏的生日，这个流水线上的员工下班后和他一起去喝酒。我们去了距离公司一公里远的“九点半”酒吧。因为整个星期我都是和李曼玉一起去挤公交车上班，所以我们还是一起去的酒吧。到了那里大概有20个员工在那里聚会，因为开始没有足够的座位，所以我们都站着，等到7点之后，我和李曼玉把两张桌子并到一起，然后坐下来。Hamilton一个小时候后才到，那天晚上我没有与他讲

话。他坐我旁边时，我有点惊讶。当然，陈鹏也坐在那里，和Hamilton坐对面。

我们又聊了一会儿，Hamilton为桌上的每个人买了一瓶酒。我喝了四瓶，因为空腹喝酒我感到有一点头疼。派尼科公司着装要求很随便，那天我穿了T恤衫和牛仔裤。我们大家一起聊天，后来李曼玉的男友马克也来了，由于座位比较挤，我又正好坐在Hamilton的旁边，所以只能四个人挤在一张沙发上了，但是过了一会Hamilton突然就把他的手放在我的膝盖上。我不知道该怎么做，所以我什么也没说。我试图做的像什么也没发生，继续我们的谈话。很明显，Hamilton因为我什么也没做而大胆起来，他的手又移到我的大腿上。我只能坐的更靠近李曼玉，把我的腿移开，他才住手。

之后我们一群人一起准备离开酒吧，无意中，我和Hamilton落在了后面一点，等到我们出来的时候，其他人已经走掉了，这时Hamilton说他有车可以送我，我虽不太乐意，但是当时头很痛，所以也就勉强答应了。当我们在我家楼下停下时，他告诉我我工作做得很好，还说当我试用期结束后会得到提升。还说通常陈鹏提出提升建议，但是他才是最后决定者。当他跟我说话的时候他又把手放到我的大腿上。我当时很害怕因为只有我们两个人，而且街上的灯光不好。我没有离开，但告诉他我得走了。他说想给我一个Goodbye Kiss，我想这是美国人说再见的礼节，所以也不好意思拒绝，但是没想到我在把我的面颊转向他时，他突然吻了我的嘴唇，我当时很惊讶所以没有抵抗或把他推开。我很快下了车。当我进到楼里以后，我给曼玉打了电话告诉她刚才发生的一切，我告诉她我的心里怪怪的，很不舒服。她当时说Hamilton是要追求我吧，我说我才不要，他都可以做我爸爸了。

2008年5月26日我早上8点上的班。我看见Hamilton在他的办公室里跟陈鹏

说话。他的办公室靠近员工去车间的入口。他办公室的前面几乎全是玻璃。下面的三尺是混凝土块，其他的全是窗户。

Hamilton还是照样在上班时间去车间转几次。有时他会停下来跟某个员工或者陈鹏说话，其他时候他会查看一下车间是否运行正常。大约9点30分的时候，Hamilton走到我这，问我是否过了个好周末。他没有多说什么，我们谁也没说周五晚上的事情。

在第一个星期我跟陈鹏在工作上没有什么问题。周一时，陈鹏指责我说我的工作拖沓，不够快并且在浴室休息的时间过长。周一那天Hamilton对我的工作表现什么也没说，他只是早上跟我说了那一次。在接下来的一周中，陈鹏一直监视我，指责也没有停息过。曼玉不在这条流水线上工作，但是我还是向她抱怨陈鹏。

2008年6月2日周一我继续去工作，陈鹏拿着一个书面意见书在等着我，上面说我不在工作岗位上的时间太长，而且达不到要求的生产配额。他告诉我在开始工作之前他不得不和Hamilton见一下。我和陈鹏在Hamilton办公室等他到来，陈鹏给了他一份意见书复印件。Hamilton看了之后提醒我说我在试用期，再有任何书面意见书将会影响他是否决定将我转成全职员工。我和陈鹏离开办公室时，Hamilton告诉我说我得在意见书上签名，我签完名还给他。在我离开办公室之前他告诉我，我笑时更漂亮。当时我因为工作受指责心里很难过，就说我不喜欢笑，他说我不用为工作担心。当我转身要走时，Hamilton问我下班后要不要跟他一起去喝几杯缓解一下情绪，我拒绝了他。我直接去了我工作的地方，在Hamilton办公室里的延长逗留激怒了陈鹏。我尽我所能去努力工作，尤其当陈鹏在旁边时。

那天Hamilton还是照常去车间转。在前几次，他完全无视我的存在，我感到他是对于我的拒绝感到恼火，这让我有些不安，我不想因为这个影响到我获得一

份稳定的工作，于是决定找个机会和他打个招呼以缓和一下这种气氛。下午下班的时候我经过他的办公室和他说再见，他走过来说了几句客套话，然后他递给我一张纸条，叫我回去再看，事后我看到了纸条的内容是：“我很喜欢你，也真的希望能看到你成功。”我还把这张纸条给曼玉看了，曼玉说他对我有意思。

之后的日子我尽力好好工作，但没有想到陈鹏没什么可以挑剔我的，竟在服装上开始找我茬。公司本来对于员工在车间工作时的服装就没有很具体的要求，又是五六月，杭州的天气很热，车间内又没有空调，我们大家基本上都开始穿着T恤。我认为我的T恤没有太紧或有挑逗性。但是6月4号陈鹏开始指责我的着装。那天，因为太热，我将T恤袖子卷至肩膀，并在腰际那打了个结。当他说这样着装不合适，会影响到其他员工时，我马上放下袖子，打开结。马小强在我旁边工作，他告诉陈鹏他没有被我的着装骚扰到，陈鹏评价说我是在工作不是在海滩上。

Hamilton在陈鹏15分钟前经过我这里，他没有对我的着装作任何评价。事实上，当他经过时他朝我笑了。几天之后，为了避免陈鹏再次指责，我就穿了一件宽松得体的T恤去上班。T恤的前面写着：“当你在读这些文字时，你正在盯着看。”当马小强看见时，他说他要做一个慢读的人。林珑在旁边工作，当她听到他的话时，她告诉他的文盲终于有回报了。我只是在笑这个笑话，对他俩没说任何事情。

过了一会，Hamilton来车间转，看到了我的T恤，对上面的文字说了几句，马小强说Hamilton视力不好，需要近一点看，Hamilton听到后笑了，我也在笑他们的笑话，但没有任何评论。不一会陈鹏到了，麻烦开始了。他告诉我那件T恤不合适，我得反着穿。马小强建议我立即在那里换下来，但是陈鹏对我说休息时反过来穿。

我工作的第四周开始时平安无事，我想我的工作表现进步多了。陈鹏在我这

个地方不会花他多时间。然而，2008年6月11日，当我来上班的时候陈鹏在等我。我那天睡过头了，因为前一天没有设置闹铃，手机也关了，曼玉也没联系到我，我早上8点10分才到，迟到了10分钟。这是我到这个公司上班的第一次迟到。陈鹏告诉我他在写我迟到和平时的表现。书面意见书上说我迟到，着装不得体，还是个效率低下的员工。

陈鹏给了Hamilton一份意见书复印件。当Hamilton早上转到车间时通知我休息时到他办公室去。我在午饭休息时去他办公室，Hamilton在桌上有一份意见书复印件，他看了看，问我有什么要说的。我告诉他我早上睡过头了，Hamilton问我的男友为什么没有叫醒我，我告诉他我没有男友，所以自己睡。他笑了笑，然后提醒我说我在试用期，我没说什么，始终低着头，他拍我的肩膀，然后对我说如果我再有什么问题的话，我将不会转成固定员工，更不用说去做正常的白领工作了。后来，他让我在意见书上签名，这段时间他的手一直没有拿走，而是从肩膀的位置放到了我的腰部，然后贴近我的身体，我很不舒服，但是又不能说什么，毕竟两个月时间就快要结束了，他递给我一只笔，然后凑到我耳边很近，对我说“签字吧”。我赶紧签了，因为这种姿势太让我尴尬了。当我转身要逃离的时候，Hamilton挡在了我和门之间，问我有没有漂亮的生活照，希望我能给他一些，还说既然我没有男友他希望可以周末带我去“雷迪森”跳舞，他说他跳的很好，但是特别想和我跳，我说周末已经有其他安排了，急忙走出办公室。整个下午我的心情都很紧张，一直在想中午的事情，我很想去和人力资源部的冯静反映这个事情，但是想想毕竟Hamilton才是对我的工作做决策的人，说了肯定没用。下午Hamilton转到车间的时候走到我身边悄悄对我说下班时候到他办公室去一下。我下班的时候还是去了，但是让曼玉等在门口，让她超过5分钟的时候就给我打手

机。我进到办公室后，Hamilton一直对我微笑，说其实我可以表现得更好些，因为我是个聪明的人，我什么也没说，然后他从抽屉里拿着一个礼盒拿到我面前，拿起我的手对我说这个是送给我的礼物，我说不要，他说他坚持，不要让他不高兴，这期间他一直摸着我的手不放，我希望赶快走，所以接过了礼物说了声“谢谢”，就赶紧出来了。在路上，曼玉叫我打开礼物，我打开后看到是一套黑色女士内衣，曼玉当时叫了起来说这也太夸张，Hamilton一定是对我有意思，我说这让我太苦恼了，因为我并不喜欢他，但是这样的情况好像已经不是我能控制的了。从那天晚上开始，我的睡眠开始出现问题，满脑子都是在想自己应该怎么办。

那个周六下午，我离开公寓去见几个朋友和买东西。当我刚要走出住所的单元门时，我看见Hamilton开着车从小区的通道经过。我等了一会确定他走了才走出去。当我正走出小区门的时候，看见Hamilton从对面方向开过来了，为了避开他，我赶紧逃进附近的一家小店装着买东西，但我没有看到Hamilton伸出头来。

2008年6月16日周一我去上班，Hamilton走出办公室停下来向我打招呼，问我周末过的好不好，我说很好，并问他周末干什么，他笑着说他很寂寞，在等我的电话，可是我没有打。我什么也没说，而且我们两个谁也没有说周六下午时他开车经过我的公寓这件事。

周一又是很热的一天，那天早上什么特殊的也没发生。在午饭休息时间结束时我往脸上和脖子上泼了一点冷水凉快一下，当我回去工作的时候我的T恤有点湿。马小强说了些关于我参加湿T恤比赛的话，我问他我会不会赢。林珑听到了他的话后，对他说她要用冷水浇他。马小强说他会握住水管的，做我和林珑之间的湿T恤比赛的裁判。一会的嘲弄之后我们三个开始回到工作中。

陈鹏碰巧经过，看到了我的T恤，他又一次指出我的着装不合适。马小强对

他说那天下午公司有湿T恤比赛。陈鹏只是看了看马小强，告诉他不要怂恿我。

6月18日周三，曼玉被东西砸到了脚了不得不离开车间去做X光。在下午休息时我给我的一个男性朋友张维打了电话，要他下班来接我。我在4：30晚一点就离开了公司，走到主门那里等他。五点不到时Hamilton开车到主门这，并问我要不要搭便车。我告诉他说我在等一个朋友，不需要搭车。他问我张维是男是女，我告诉他我这个朋友是前一份工作时和我一起工作的人。我没有告诉他我的朋友是男的是因为我想这跟他无关。他没有重复问题但是他继续闲聊，我知道他在等着看谁会来。几分钟后，我的朋友来了，我立刻和Hamilton说再见。

周四早上，因为曼玉仍在看医生，所以我自己坐公交车上班，当我到时Hamilton在车间入口处站着。他要我去他的办公室，告诉我陈鹏指责湿T恤事件。他说陈鹏在工作上没有太多的幽默感，但是当你了解他时会发现他是一个很好的人，然后他说他可以想象我穿湿T恤的样子有多么的性感，并说如果我花时间去了解他，我会发现他也是一个很好的男人。当我问Hamilton我是否可以去工作时，他问我下班之后去哪，我告诉他张维是我唯一的朋友，他会送我回家。Hamilton说如果我让他送我回去的话，他不仅会请我吃饭，还会送我比上次更有趣的礼物。我一想到上次的礼物脸就红了，他说他喜欢看我害羞的样子，很美。我没说什么，尴尬的笑了笑后就去工作了。因为这个耽搁，我到岗时大约8点15分，陈鹏在等我。在他说话之前我告诉他说刚才Hamilton在和我谈话，他叫我不觉得自己年轻就老是在老板面前晃，然后就走开了。我很恼火因为是Hamilton骚扰我在先，而且我没有鼓励他这样做。

2008年6月23日周一，Hamilton在车间入口处又一次叫住我问我周末过得好不好，我说很好，他又问我有没有见张维，我说对不起这是我的事情，他说他觉

得张维在追求我，我又一次告诉他我们只是朋友不是在约会。他又问我是不是在商场把工资全花完了。这句话把我吓坏了，我想他怎么知道我去买东西的。我对Hamilton什么也没说，但我担心他在跟踪我。当我一来到岗位上时，陈鹏就来到我这里了。他告诉我他知道我没有迟到，因为看到我在跟Hamilton调情。我告诉他不是这样的，是Hamilton在我进车间的时候叫住我的。陈鹏说如果我以前更好地工作的话，我就可以不跟Hamilton调情了。我当时很生气，但又没有发作，心情开始变得越来越紧张，人也慢慢地开始变得比以前安静了很多，有时候同事从我身边走过我总以为是Hamilton，在之后的工作和生活中曼玉偶尔也说我好像变得有些神经兮兮的。

周二那天Hamilton下班时叫住我，他要我进他的办公室，我照做了，他告诉我周六是他生日，想和我单独出去庆祝。我告诉他对我来说跟老板约会不是很方便，委婉地拒绝了他。Hamilton站在我和门之间，我感到很不舒服，我告诉他我要走了就从他身边走过去了。

周五，我挤的公交车途中抛锚了，等我赶到车间的时候已经8点20分了，陈鹏已经在等我了。我解释了，但是他仍然说要给我一份书面意见书。周五那天Hamilton去车间逛了几次，而且都没看我，我感觉到自己陷入了麻烦，因为陈鹏会给我另一份意见书而Hamilton不理我，这样我的工作很可能出现大问题。为了改善一下不良的气氛，下班时，我在Hamilton的办公室那里停下来祝他生日快乐并祝他有个愉快的周末。他问我是否改变主意周六共赴晚宴了，我告诉他说没有。由于连续的情绪紧张，我老是失眠，心慌，总是担心害怕什么。前段日子，几个在杭州工作的大学同学聚会，讲到同班女同学小霞自杀未遂，据说她得了抑郁症。我知道她找工作时不顺利，交往多年的男朋友又分手了。我担心自己也得抑郁症了，

所以周末我去浙一医院看了医生，医生诊断说我是轻度抑郁，让我减轻一些思想负担，调整好情绪，适当注意休息，并建议我休息3天。我决定周一拿着病假单到单位去请假。

2008年6月30日周一，这是曼玉受伤后我们第一次同行。我要她早点走因为我不想迟到。当我到车间的时间是7点50分，我没有看见陈鹏或Hamilton。几分钟后林珑就到了，她说看见陈鹏和Hamilton在车间的入口处。她说他俩并没有真的在谈话，看上去好像在找人。我知道这不是一个好兆头。十几分钟后，马小强到达了工作岗位，他说迟到了，而且必须从陈鹏和Hamilton之间穿过，他说他只是笑笑，尽快的走过去。

当陈鹏走到我这里来时大概8点15分，我正在工作。我继续工作试着不理他，但他还是走到我这里，手里拿着一张意见书。他对我说：“你是怎么溜进来的？”我告诉他我8点之前就来了上班了，如果不信可以查我的时间卡。我拿出自己的病假单递给陈鹏，陈鹏接过来看了看就扔在一边，说正好有礼物要送给我，可以让我好好休息休息，于是递给我一张6月27日作出的意见书，上面写着周五我迟到，而且效率低下，休息时间超过规定时间。他告诉我Hamilton要立即见我。

我去了Hamilton的办公室，他拿着一份意见书的复印件在等我，他告诉我陈鹏从一开始就在指责我，他试图劝陈鹏给我时间去适应新工作。他走近我说看来不仅我的能力不够，而且不够聪明，所以我不能再继续工作了，我应该打卡出去，上交我的工作证。他递给我一份文件，是《终止劳动合同通知》。我很沮丧因为我尽力了，我请求Hamilton再给我一个机会，我告诉他我这么早来上班就是因为我周五迟到了不想再迟到。Hamilton告诉我没有机会了，他已经给过我很多机会了，是我不懂把握，他对我很失望，他已经作出了最终的决定。我太生气了，也

顾不得什么了，大声斥责Hamilton我被解雇是因为我没有和他出去，他说我失去了另一个机会，然后叫了保安带我到人力资源部办理离职手续，之后我被带出工厂。

当我被派尼科公司雇佣时，我有一本员工手册，我知道手册中包含着禁止骚扰，并向人力资源部报告的规定。这些管理人员在车间旁边的大楼里面，我被雇佣时到该部门去填写那些文件了。在我解雇之前我从没有向人力资源部报告，我不止一次看到冯静，人力资源部主任经过车间，我从没有向她举报Hamilton。

王萍

2008年8月1日

#### **证据7： John Hamilton的陈述**

我的姓名是 John Hamilton，1952年6月26日出生。2003年2月，我的妻子 Nancy 跟我分居。几周之后，Nancy 提出离婚，并且申请了禁令。我们刚分居时，我呆在我们的房子里，我和 Nancy 吵了一架。我们两个都冲着对方嚷，我很生气，直敲灯。我从没有打过 Nancy 或者朝她扔东西，但是她的律师向法官申请了禁令。我意识到我们不可能和解，所以我没有反对禁令。我也从没有违反禁令。我们2003年8月19日离婚。

我自从1985年9月就在派尼科包装公司工作。1993年1月我成为两条包装流水线的领班。陈鹏在我下面工作，1996年10月我被提为车间经理时他被提为领班。

李曼玉在陈鹏下面的包装流水线工作。2008年4月流水线出现一个空缺时，李曼玉说她有一个朋友，叫王萍，正在找工作。李曼玉是个好员工，所以我愿意接受她的推荐。我告诉李曼玉他的朋友可以填写一张人力资源部的求职申请表。

2008年5月王萍来面试，我给了她这份工作，我同意她2008年5月16日开始上班。我把她送去人力资源部见冯静，完成文件登记手续。

所有新员工有60天的试用期。60天之后他们就转成固定员工，享有医疗保险和其他福利。我向王萍说明了这些，而且在新员工拿到的员工手册中也写明了这些内容。

我一天会到车间几次去看看一切是否运行正常。我知道所有员工的名字，我会跟他们简短的打个招呼或说会儿话，尤其是在他们休息时。当我进车间后走到李曼玉那儿对她说我给了王萍一份工作，谢谢她的推荐。我知道李曼玉说我说过要雇佣她所有的漂亮朋友。我可能这样开过玩笑，不过我不记得我们说了什么。

王萍在陈鹏下面工作。王萍和李曼玉在不同的流水线工作，从流水线一个工作位置是看不到另一条流水线发生了什么的。即使员工在不同流水线工作，他们休息时仍然可以聊天。

陈鹏负责监管流水线，并且负责解决发生的问题。如果一个问题很严重的话，员工会收到一份书面意见书，我会和员工一起看一下。大多时候陈鹏和其他交意见书的领班也会参加会议。员工应该在意见书上签字，如果对发生的事件有争议的话可以在上面注明。

我对车间里谁被雇用或者解雇有最后的决定权，即使我会注意车间里发生了什么，但是我通常会依靠领班的评价做最后的决定。

我不记得王萍的第一个星期工作上有什么不平常的状况。有几次我看到她正

在工作，她看上去在学习怎样工作。在第一个星期，新员工会由某人培训，所以王萍有人帮着工作。我注意到她在举重一点的箱子时很费力。

我和王萍会偶尔打个招呼。在第一个星期，我只跟她说了两三次话，问她是否顺利，她没有抱怨工作或者陈鹏。

2008年5月23日，有些员工决定下班后留下来喝酒给陈鹏庆祝生日。他们告诉我去“九点半”酒吧，我说我做完车间的工作就去，我在别人一小时以后才离开工作的。

当我到“九点半”酒吧时有些员工已经离开了。李曼玉和其他人把桌子并到一起所以每个人都可以坐下。我跟陈鹏坐对面，当我坐下时发现王萍坐在我的右边，李曼玉在她旁边，后来来了一个年轻男子坐在李曼玉另一边，王萍说那是李曼玉的男朋友。

李曼玉的大部分时候在跟她男朋友讲话，所以王萍跟我和陈鹏谈了很多。我不知道我来之前王萍喝了多少，但是我确实给桌上的人各买了一份。王萍很友好，我看不出她和陈鹏在工作上有任何问题。

王萍坐着紧靠着我，而且频繁的擦到我或者碰到我。大约一个小时之后，我把手放到她的膝盖上。王萍什么也没说，也没推开我，所以我继续放了一两分钟。王萍和其他员工一样穿着牛仔裤。

我可以说不王萍玩得很开心，并没有打算一会就离开。等我们一群人一起准备离开酒吧，她和我一起走在最后，我不知道她是不是有意想跟我单独相处，但是等我提出用我的车送她回家时，她丝毫没有犹豫就接受了。

王萍住在流水苑小区的公寓里面，我们几分钟就到了那里。我在公寓楼前停下来，又聊了几分钟。我不记得我们谈了些什么，但她看上去非常放松，不急

下车。我弯下身子亲吻了她，她没有推开我或者进行反抗，还说了声晚安才下车。

她看上去并没有因为我吻她而烦恼。

当王萍离开后，我意识到不应该吻她因为我是她的老板，而且我们年龄差距太大，我想周一不再向王萍提起这件事，看看她有什么反应。

2008年5月26日我在车间转转时看到了王萍，我们相互问了好，谁也没提周五晚上发生的那件事。我也没跟陈鹏或者任何人提过。

那个星期的有些时候陈鹏告诉我他对王萍的工作表现不满意。他说她是个效率低下的员工，当她的休息时间结束时不能及时回去工作。我告诉陈鹏如果这些问题继续的话就告诉我。

那个星期我去车间巡视到时就非常留意看王萍的工作表现是不是进步了。王萍很友好，我经常看见她跟其他的员工说话，尤其是她去休息或休息回来的时候。她举重一点物品时还是有问题，我希望她能变得更强壮，工作学习上有所进步。

周四时，陈鹏告诉我如果王萍周五的工作还没有进步的话，他会给她一份书面的意见书。我告诉他这是他的决定，如果他给她书面意见书的话我周一早上将会他和王萍谈一下。周五傍晚，陈鹏离开之前对我说王萍周一上班时他会给她一张书面意见书。

周一早上上班时(6.2)，我发现王萍和陈鹏在我的办公室里。陈鹏给了我一份书面意见书的复件，我快速看完了，提醒王萍她是在试用期，如果她再收到书面意见书的话可能就不会转成全职员工了。

意见书在送给人力资源部前要求员工在上面签名，陈鹏先走了，王萍留下来签名，她显得很沮丧，脸上都是愁苦的表情，我不希望她因此丧失工作热情，毕

竟还是年轻的新人 ,所以我就鼓励她 ,说当她有更多经验后工作就会变得容易些。为了让她轻松一些 ,别老板着脸 ,我告诉她应当笑着 ,而且当她笑的时候更漂亮 ,可她明显没从沮丧中解脱出来 ,她回答我说不喜欢笑。

我看到王萍说在她离开办公室前我请她出去喝酒 ,我没有请她 ,因为刚讨论过她的工作表现 ,请她出去不合适。王萍在我告诉她笑的时候更漂亮时立刻就离开了办公室。那天早些时候王萍在车间跟我打过招呼 ,我们简短的说了几句话 ,她看上去还是很重视我的意见 ,当然 ,她还是很沮丧 ,我不希望她因为一份书面意见书就彻底的否定了自己 ,希望看到她在工作上积极进步 ,作为领导和前辈 ,我也想给新员工最大的帮助和鼓励 ,所以我写了一张字条下班后给了她 ,内容是 :“我很喜欢你 ,也真的希望能看到你成功”

几天之后 ,王萍和陈鹏又起了冲突。车间里很热 ,王萍把她的 T-恤衫的袖子卷了起来 ,并且在 T-恤衫的下面打了个结。我看到她了 ,但对她的衣着什么也没说 ,过了一会儿我才知道后来陈鹏经过时要求王萍解开她的 T-恤衫。

接下来的那个星期王萍和陈鹏在着装方面又起了冲突。她穿了一件上面写着“当你在读这些文字时 ,你正在盯着看”的 T-恤衫。我看到后说我在试图读这些文字呢 ,马小强在旁边听到我的话后说我应该走近一点 ,因为我的视力很差。王萍听到这些笑话的时候也在笑 ,很明显她很喜欢引起注意。当陈鹏过来时我不在旁边 ,但是下次我看到王萍时 ,她的那件 T-恤衫是反着穿的。

当我在车间里转时我没有意识到王萍的工作表现有什么不同之处。她频繁向我问好或者短时间停下来问我一个问题。我知道她不是我们最好的员工之一 ,但是她看起来在进步。

2008 年 6 月 11 日王萍迟到了 ,陈鹏给了她另一份书面意见书。意见书上

提到她的日常工作表现和她的着衣问题。我告诉王萍下次休息时到我的办公室来，她午饭的时候进来了。她说她迟到是因为睡过了头，我说了她男朋友叫她起床的事，我把它看成一个玩笑，可是她没有开玩笑的心情，所以我就不说了。

我劝告王萍努力工作，提醒她如果她的工作表现还没有进步的话她将不会被雇佣为固定员工。我把书面意见书放到桌子上让王萍签字，然后她离开去吃午饭了。

我的桌子对着墙，我得走到王萍的后面去走出办公室。我经过她时没有碰她，也没有请她一起吃晚饭。那天下午，当我在车间转时王萍笑着向我打招呼，她绝对没有表现出她很厌烦我。这次收到书面意见书她不象上次那么沮丧了，但是我看得出她的情绪还是有些低落和紧张，我想她大概需要我的鼓励，所以我就让她下班的时候到我办公室，我跟她谈了一下，主要是鼓励她，希望她更有自信。

王萍的公寓在交通繁忙的天目山路上，在我知道王萍住在那之前之后，我都有很多次经过那里。我知道王萍说她看到我开车经过她的公寓，而且在很短的时间内从相反的方向返回来。她可能看到我开车经过，但是我没有跟踪她，也没有在她的公寓前反复的开车过来过去。

我知道陈鹏很厌烦王萍的湿 T-恤衫，那个时候我没有在车间转，所以我什么也没看见，我知道王萍怂恿某些男员工看到她时发表评论。

2008年6月18日，李曼玉被什么东西砸了脚，不得不离开工厂去拍X光片。王萍一直是跟李曼玉一起上班的，那天傍晚当我离开工厂时，看见王萍站在主门那儿，我问她需不需要搭便车，她说一个朋友会来接她。我等了几分钟以确定王萍有人接回家。我们边等边聊天，然后一个男的开车过来。我问王萍是不是她男朋友，她说只是同事关系。

第二天，当王萍上班时我看到她了，陈鹏已经跟我说过了湿 T-恤衫的事情了，所以在王萍进车间时我提起了这件事了。我问她晚上是否需要搭便车，她说她可以自己坐公交车。我告诉她说李曼玉不上班时如果她需要搭便车可以告诉我一声。我没有请她出去吃饭，但是我说过在回家的路上我会给她买一份麦当劳快乐餐。王萍谢过就去工作了。我没问她前天晚上她和朋友干什么了，那天我在车间看到王萍几次，每次她都笑着向我问好，看上去我请她搭便车没有惹怒她。

对我来说无论是在车间还是在休息室跟王萍谈话都不奇怪，我不记得 2008 年 6 月 23 日周一我们谈话的具体细节了。我确定我问她周末过得好不好，我没有问她周末有没有跟别人约会，因为上周五是发薪水的日子，我记得我问过她是不是把薪水花光买东西了。我不知道她是不是去买东西了，但是我以为她去了，开了这个玩笑。

那个星期余下的那几天我和王萍之间没发生什么事，周四或者周五王萍离开休息室时我跟她说几句话，她问我周末有没有计划，我告诉她说周日是我的生日，我的一些朋友周六会带我出去吃晚饭，我没有请王萍加入我们。周五下班的时候王萍在我办公室那停下来祝我生日快乐，我谢谢她并祝她周末愉快。

王萍离开车间后，陈鹏来到办公室告诉我那天早上王萍又迟到了，他还说王萍没有进步，应该被解雇。我们讨论了她的记录，我告诉陈鹏当她周一上班时我解雇王萍。陈鹏写好意见书，说周一他会把意见书送给王萍。

2008 年 6 月 30 日周一，当王萍的轮班开始后她进了我的办公室，我告诉她事情没有解决，陈鹏不断指责他的工作表现，她被解雇了，然后叫保安护送她出去。

第一次王萍说她被解雇是因为没有跟我出去，我说不对，她已经收到好几次

警告了，我告诉她是李曼玉给她介绍的这份工作，但是她自己没有好好利用这次机会。我想她当时这么想是因为她被解雇了很烦恼，当她静下心来以后应该没什么事了。

王萍是唯一一个没做满 60 天试用期的员工，陈鹏告诉我王萍没有进步，我们认为剩下的几星期里也不会有所改变。

John Hamilton

2008 年 8 月 7 日

#### **证据 8： 李曼玉的证言**

我是李曼玉，我自从 2004 年就在派尼科包装公司工作。我在包装流水线上工作，领班是陈鹏。车间经理是 John Hamilton，陈鹏直接向他报告。

陈鹏负责两条相互挨着的包装流水线，从我开始工作的时候他就是我的直接上司。两条流水线上的员工互相看不到。

2008 年 4 月，我听说另一条流水线有一个空缺，我想到了王萍，我们从高中开始就是朋友，我知道她当时正在找工作。我向 Hamilton 介绍了一下王萍的情况，他让我拿一张申请表给王萍填写，然后带回来给他。几天后，Hamilton 在他办公室面试了王萍，办公室前面差不多全是玻璃，我能看到他们在交谈。一会儿后，我看见 Hamilton 在和王萍转着介绍车间。

当我午饭休息时间结束回去工作时 Hamilton 走过来告诉我他雇用了王萍。我谢谢他，他说我应该告诉我所有其他的漂亮朋友来申请工作。

2008年5月16日王萍开始上班，我们都是一起去乘公交车。第一个星期王萍没有任何问题，但是她确实说过这是份辛苦的工作。

5月23日周末时，我们决定去“九点半”酒吧庆祝陈鹏的生日。我和王萍一起去的酒吧，并且打电话给我男朋友马克，告诉他下班后在哪儿见我们。酒吧很挤，我们都站着喝酒。有些人离开了，所以我们可以把几张桌子拼在一起来围着坐下来，王萍坐在我旁边。Hamilton开始没在那儿，当我坐下后才第一次见他。他坐在王萍旁边，陈鹏坐在他对面。后来我男朋友马克来了，他坐在我另一边，这样我们四个人坐了一张沙发，座位比较挤，大家都往中间凑了凑。

当我们坐下后，Hamilton给每个人买了一份酒。我大部分时间都在跟马克和我们对面的人说话，偶尔会跟王萍说话，但她大部分时间都在跟陈鹏和Hamilton说话。我们大约坐了一个小时后王萍开始向我这靠。开始我没在意，但是不一会儿她又向我这儿靠。我觉得不太对劲儿，就用眼神询问她，她含蓄地说她需要更多的空间，并且眼睛瞟向Hamilton，我看到他正向王萍靠近，所以我向外移了一下，好给王萍多一点地方。

之后我们一群人一起离开酒吧，我跟男朋友在一起。大约半个小时后，王萍给我打电话，说Hamilton送她回家时吻了她，她有点不知所措。我告诉她Hamilton可能想追求她，并说Hamilton不是她吻的男人中最坏的，她说是最老的，都可以做她爸爸了。我们的谈话很短，但是我没感觉到王萍很烦恼。

我跟王萍直到周一一起坐公交车时才又一次见面，我告诉她如果她跟Hamilton约会她一定会转正，但是王萍说她没打算跟Hamilton约会，那天亲吻时他们都喝了酒。她没有因那件事烦恼，但是我可以确定她不想因这件事受嘲弄。

我和王萍走进车间时我们看到Hamilton和陈鹏在他的办公室里。王萍直接

去了她工作的地方，我也去了我的。我从工作的地方看不到另一条流水线，所以我不知道那天发生了什么。那天回家的路上王萍也没说关于 Hamilton 和陈鹏的任何事情。

Hamilton 一天通常要去车间转几次，陈鹏负责两条流水线，他不可能一直监视着我们。我在 Hamilton 办公室里看见陈鹏很多次，他给工厂的其他部门打电话确定生产和运输发货。

我们一天之中有两次十五分钟的休息时间和三十分钟的午饭休息时间。我们不能同时休息，因为我们得保持流水线的运行。我们休息时不需要把工作时间卡插入计时钟打上时间。有时我休息时会看见王萍，我知道王萍不会总是按时回到她的工作岗位上。有几次我进休息室时她已经在那儿了，但是她还会跟我一起呆着，一起回到工作岗位。我也看到王萍回到工作岗位时在对其他员工说话。每个人都会在某些天多呆几分钟，王萍跟别人没什么区别。

直到这个星期的后几天我才知道王萍和陈鹏之间出现了问题。王萍抱怨说陈鹏一直在监视她并且指责她的工作。我跟陈鹏之间没有问题，所以我鼓励王萍尽最大努力坚持。

如果员工拿到书面意见书，他就得见 Hamilton 和陈鹏。员工需要在意见书上面签名，上面为员工留出来一个地方可以写任何评论。我认为意见书是放到员工档案里的。接下来的那个星期一（6月2日），我听到流言说王萍收到了一份书面意见书，并且被 Hamilton 叫去办公室了。下班后，王萍告诉我她收到了书面意见书，Hamilton 和陈鹏跟她谈过话了。当陈鹏离开后，Hamilton 约她一起出去，并且提醒她他才是最后决定她以后能否留在公司的人，但是她拒绝了一起出去的要求。王萍还给我看了一张纸条，说是 Hamilton 下班后偷偷递给她的，

上面写着“我很喜欢你，也真的希望能看到你成功。”我当时还逗她说：“看来经理是认真了，他肯定对你有意思，你好好考虑一下吧。”

有一天王萍穿着一件写着“当你在读这些文字时，你正在盯着看。”的 T-恤衫时，我告诉她这件 T-恤衫会让她引起更多注意，她只是笑。我不知道陈鹏指责过她卷起 T-恤衫的事情。如果我知道，我可能对王萍说她穿这件 T-恤衫不合适。下班后我看到王萍时，那件 T-恤衫是反着穿的。王萍告诉我是陈鹏要求她在休息时反过来穿的。

2008 年 6 月 11 日，当我正要离开公寓时王萍给我打电话让我先走吧，她睡过头了，自己过去。我不知道她几点到的，不过不一会儿我看到她时，她告诉我她又收到陈鹏的另一张意见书。后来她也说了跟 Hamilton 见面的情况。很明显，Hamilton 说过她和她男朋友睡觉的事，并在让王萍签字的过程中刻意跟她进行亲密的身体接触，还跟她要生活照片，并且再一次提出带王萍外出，到雷迪森跳舞，但是王萍还是没有答应，她说即使她丢了这份工作，她也不会跟他一起出去。

下班的时候王萍告诉我 Hamilton 要在办公室见她，她有点担心，就让我等在门口，如果超过 5 分钟她没出来就给她打电话。我透过窗子看到 Hamilton 递了一件东西给王萍，还一直握着王萍的手不放。回家的路上，王萍告诉我 Hamilton 刚才给了她一件礼物，她为了赶紧离开只好收了，我让她打开看看，居然是一套黑色女士内衣，我觉得太夸张了，就打趣王萍说 Hamilton 肯定对她有意思，为她神魂颠倒了，这种礼物都能送出来？但是王萍看起来并不轻松，她说自己并不喜欢 Hamilton，所以他这样的举动只会让她感到苦恼和惶恐，她很担心自己控制不好这种情况，一晚上她都显得忧心忡忡。

6月18日，我失手把箱子砸到了脚上，不得不离开工厂去拍X光。离开前，我告诉王萍她得自己去坐公交车或者搭便车回去了。

在我出事的前几天，王萍跟陈鹏又起冲突了。那天很热，当王萍午饭后离开休息室时我看到她了。她的头发和T-恤衫都湿了。我没对她说什么，但是当她会告诉我陈鹏指责她的湿T-恤衫时我一点也不觉得惊讶。王萍还笑着说如果Hamilton经过的话，那件湿T-恤衫会保证她得到一份固定工作的。

我直到2008年6月30日才上班。我不上班的那几天跟王萍谈过几次，我觉得她好像精神差了很多，而且很容易被吓到，一点小的响动她就很紧张的左顾右盼，好像很没有安全感。我很担心她，问她怎么了，她突然就哭起来，说Hamilton老是骚扰她，约她出去，关心她的社交生活，甚至可能在跟踪她，自己已经冷淡的拒绝了，可是他还是不肯放过自己；而陈鹏又误会自己在老板面前卖弄风情。她觉得自己很累，又要防着Hamilton，又要被陈鹏冤枉，又要保住工作，真是心力交瘁，她还说不知道自己能不能撑下去。她周日打电话给我约我周一一起坐公交车上班时，她说我们最好早一点去，因为她不想迟到。我告诉她我得在工作之前去一下人力资源部，是应该早去一会儿。我们早到了20分钟，王萍直接去了车间。我知道她在8点之前就开始工作了。

那天早些时候，我听到王萍被解雇了。我知道一些其他试用期的员工没有被转成全职的正式员工，但是这是第一次我看到有人在60天的试用期内被解雇。

那天我回到家给王萍打电话，她告诉我今天在Hamilton办公室里听到Hamilton宣布解雇自己的时候，她大声斥责Hamilton，说自己被解雇是因为她没有和他出去，Hamilton说她失去了两次好机会。

李曼玉

2008 年 8 月 15 日

### 证据 9： 陈鹏的证言

我叫陈鹏,在派尼科包装包装公司工作了 16 年。9 年前,John Hamilton 成为车间经理时,我代替他成了两条流水线的领班。李曼玉在我的流水线上工作了 4 年。

流水线出现空缺时,李曼玉告诉我她有个朋友正在找工作。我告诉李曼玉她得跟 Hamilton 说,因为他做雇佣或解雇的决定。几周后,王萍被雇佣了。

根据公司规定,所有新员工都有 60 天的试用期。在包装流水线工作很累,因为你必须快速工作,并举起一些重的包裹。从一开始,我就怀疑王萍能否胜任这项工作。

第一个星期,王萍接受培训,跟我或者其他的员工在一起工作。我注意到王萍喜欢聊天,而她应该花更多的时间工作。我开始对王萍做出评论以促其提高工作效率。

每个员工上下午各有 15 分钟的休息时间,加上午饭 30 分钟的休息时间。流水线不能关闭,所以员工一般会在运行慢的时候或者有人休息回来时去休息。我们没有要求员工记录休息时间。如果有人滥用休息时间的話,我会加以指责的。

王萍从一开始在休息时间上就有问题。有时她会跟要休息或者休息回来的员工说话。员工有时会快速地离开去休息,而王萍看起来并不想利用她的休息时间去休息室休息。

在王萍工作的第一周结束时，我们去酒吧庆祝我的生日。王萍和李曼玉一起来的，和 Hamilton 一起离开的。在他们离开前我们坐了一两个小时。在酒吧我没有看到王萍和 Hamilton 之间的接触。他们双方离开时看上去也没有什么不高兴。

王萍被解雇后，我听到了一些 Hamilton 骚扰她的议论。Hamilton 没有告诉我他请王萍出去，也没有对我说应该怎样对待王萍。当 Hamilton 在车间转时，我看到他俩经常谈话。因为王萍有点卖弄风情，我以为她在巴结老板呢。

2008 年 6 月 2 日星期一我给了王萍第一份书面意见书。那是因为她工作拖拉，不在工作的时间太长。如果我给了某个员工一份书面意见书，那个员工和我就要去见 Hamilton 来谈这个问题。

我们俩同 Hamilton 见面平静无事。他告诉王萍她想试用期满后转成固定员工就必须更好地工作。员工必须在意见书上签字，还可以在上面写意见。当王萍在签字时我离开了办公室。他们谁也没对我说我离开后他们的谈话。

那个星期的另一天，我口头指责了她的着装。车间里很热，王萍把 T-恤衫的袖手卷起来，并且把 T-恤衫的下面打了个结，所以她的腹部就露出来了。我告诉她她的着装不合适，把结打开，把袖子放下来。马小强说王萍很漂亮。但是我说我们不是在海滩上。

几天以后，王萍穿了一件上面写着“当你读这些文字时，你正在盯着看”的 T-恤衫。我告诉她不应该穿那样的 T-恤衫来上班，休息时反过来穿。马小强又说要让王萍立即换过来，王萍觉得很有意思，可我没觉得。

后来一周王萍的工作表现也没有大的改变。有时她工作的很努力，但是我感觉当我在旁边时她才会更努力的工作。2008 年 6 月 11 日，王萍迟到了。我因

为她的迟到、全部的工作表现和不合适的着装又给了她一份书面意见书。

我给了 Hamilton 一份意见书复印件，他说他会跟王萍谈谈的。那天上午很忙，我没有参加王萍和 Hamilton 的谈话。我不知道他们说了些什么，但是下午晚些时候我看到当 Hamilton 在车间里转时王萍走过去了，他们交谈了一两分钟。

下个周一我和王萍又发生了另一件事。那天车间里很热，王萍应该是在她午饭休息时把水从头上浇下来。当我在车间看见她工作时，她的头发和 T-恤衫全湿了。我告诉王萍她的外表不合适，马小强又说了些话。我感觉到王萍喜欢她所引起的注意。

2008 年 6 月 27 日周五，王萍又迟到了。当我遇见她时，她说路上堵车。这是她第二次迟到，而且她的工作表现没有丝毫进步。与其再给她一张书面意见书，我决定不如直接找 Hamilton 谈谈这个问题。

周五一整天都很忙，直到员工们离开后我才有机会跟 Hamilton 说话。我告诉他王萍又迟到了，应该被解雇。我们讨论了所有的问题。Hamilton 说周一王萍来工作时他会解雇她。

我准备了最后一份书面意见书，计划 6 月 30 日周一王萍来上班时交给她。我没有看见她进来，大约在 8 点 15 分我在她工作的地方见到了她。我把意见书给她，对她说她得立即去见 Hamilton。我没有去 Hamilton 的办公室，但是一会儿我就看见保安人员护送她出去了。

王萍被解雇几个星期后人力资源部的冯静联系我。她说王萍已向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，声称 Hamilton 对她性骚扰。我告诉冯静，Hamilton 没有跟我说起过请王萍一起出去，而且对王萍的所有指责是我指出的而不是 Hamilton。

据我所知，王萍是唯一的一个试用期 60 天未满足即被解雇的人，我觉得没有

理由拖延这个决定，因为她的工作表现没有进步。

陈鹏

2008年8月12日

### 证据 10： 马小强的证言

我叫马小强，从 2001 年 6 月就在派尼科包装公司上班。2008 年 5 月的一天，王萍被公司雇佣，并且和我在一条流水线上工作。John Hamilton 是车间经理，陈鹏是我在的流水线和旁边的那条流水线的领班。

我不善于记日期，但是王萍刚工作不久我们就去一个酒吧为陈鹏庆祝生日。我们都站着因为酒吧太挤了，我们没地方坐。我记得那天晚上我跟王萍只是简短的说了说话，我那天喝了一瓶就走了。我不记得在我离开前 Hamilton 是否到那里了，但是有些员工把桌子拚在了一起，这样可以坐下来。在坐下之前我已经走了。周一时我没有听到我离开后发生了什么的传言。

我所在的这条流水线很多人来了又走。这是份很累的工作，因为你一直很忙还要搬重箱子。王萍是中等身材的女人，在搬重箱子时吃力。她看上去工作很努力，可以跟上工作的运行。我没有一直监视她，我们也不是搭档。但是她工作很好，尤其是对一个新员工而言。

王萍很友好，对在那个地方工作的任何员工都说话。她很吸引人，有时有点像戏弄人。车间没有空调，夏天会很热。一天，王萍把她的 T-恤衫的袖子卷起

来，下面的衣服打了个结，露出一部分腹部。当然，流水线上的一些男员工很乐意，并在议论。王萍回应了某些议论，看上去很喜欢引起注意。不一会儿，陈鹏来到这条流水线，叫王萍把 T-恤衫的结打开。王萍照做了，一些男员工说陈鹏破坏了有趣的事。

大概一星期之后，王萍穿着那件写着“当你在读这此文字时，你正在盯着看”的 T-恤衫。一些男员工在谈论。我说要做一个慢读的人，林珑说我是文盲之类的话。Hamilton 经过时看到 T-恤衫了。我听不清楚 Hamilton 和王萍在说什么，但是他们在笑。王萍看上去很喜欢这些嘲弄，直到陈鹏出现并且指责这件 T-恤衫。他告诉王萍下次休息时反过来穿，我建议说立马换下来，但是陈鹏并不觉得有趣。

一两个星期后，王萍午饭休息后回来工作时又惹怒了陈鹏。那天车间很热，王萍用水龙头的水或其他东西从头上浇下来凉快一下。当她回来工作时她的头发和 T-恤衫都湿了。当然，我和一些男员工看到了并谈论了几句。我建议公司举办一次湿 T-恤衫比赛。王萍和另一位员工回应了几句，我以为事情就这样结束了。然而，陈鹏过来了，被王萍的外观惹恼了。

由于某种原因，陈鹏好像从一开始就伺机惩罚王萍。我们上下午各休息 15 分钟，午饭休息 30 分钟。我们休息时不用计时，有时一些人回去时晚一点。陈鹏好像在监视王萍，当她没有按时回来工作或工作时跟其他人说话时他就会注意。

王萍没有对我说起过 Hamilton。每当 Hamilton 来车间转时，王萍会特意跟他说话。他们的谈话不长，大多数时候我听不到他们在说什么。我觉得王萍是个卖弄风情的人，当她和 Hamilton 在一起时就表现的那样。

我知道王萍从 Hamilton 那儿收到几张书面意见书，因为这件事她被叫去 Hamilton 办公室好几次。她没有告诉我任何细节，只是说陈鹏对她很挑剔。当王萍在试用期满前被解雇时我很吃惊。我知道有些人 60 天后没有被雇佣，但是我不记得任何人在试用期没结束就被解雇了。我认为王萍工作很努力，尽她的最大努力了。一些不如王萍工作努力的员工在解雇前都被允许完成了 60 天的试用期。

马小强

2008 年 8 月 25 日

#### **证据 11： 林珑的证词**

我是林珑，我自从 2001 年就在派尼科包装公司工作。陈鹏是两条流水线的领班，直接负责两条相互挨着的包装流水线，从我开始工作的时候我就在陈鹏的下面工作，他总是对我很公平。

2008 年 5 月王萍被雇佣到我所在的这条流水线工作。所有的新员工第一个星期都被安排跟一个有经验的员工学习。王萍被安排跟我学习。王萍不是一个强壮的女人，搬一些重箱子时很吃力。但是，她学的很快，工作也很努力，可以让流水线运行。在第一周我没听到陈鹏指责王萍，我告诉陈鹏，王萍下周可以不需要我的帮助，自己工作了。

有些员工计划周五出去为陈鹏庆祝生日。我家有两个孩子，就没有去。据我

所知，聚会应该是平静无事的，因为周一我没听到任何言论。

王萍一周后自己工作。王萍看上去工作很努力，但是一个新员工通常赶不上一个更有经验的员工。王萍还是搬重箱子很吃力，但随着时间的过去，她这方面也有提高。

我们一天有两次 15 分钟的休息时间,30 分钟的时间吃午饭。员工可以在浴室里休息，但是我们会在运行慢一点时离开流水线去浴室或喝点水。我们不用在每次休息时计时。

员工休息时一般不会延长几分钟。如果休息时间滥用的话陈鹏会做出评价的。王萍很友好，对在那地方工作的任何人都讲话，很喜欢帮助人。她很可爱，也很漂亮，大家都喜欢和她交往。王萍休息经常会多于 15 分钟，但很少会超过 20 分钟。

John Hamilton 一天会到车间转几次。王萍和 John Hamilton 之间总有话说。他们谈论时间不长，但是 John Hamilton 对王萍说的话比我们其他人说的话要多。

在王萍被解雇前她多次向我抱怨陈鹏。她感觉陈鹏总是监视她，任何小事都对她很挑剔。王萍不是最好的员工，但她很努力，并且越来越好。

王萍没有对我说起 Hamilton 请她一起出去或骚扰她。但我有一次透过玻璃无意中看到 Hamilton 摸王萍的腰，王萍转开身子，好像是想躲开。

王萍因为穿着被口头指责过三次。我不记得准确的时间了。第一次是那天车间很热，王萍把袖子卷起来，把 T-恤衫的下面打了个结。这样就露出了肚脐，引起了这条流水线上的一些男员工的注意。马小强在王萍的旁边工作，他谈论了几句，我听不到陈鹏说了什么，但是王萍把结打开，放下袖子。

第二次发生在一周后。王萍穿着一件上面写着“当你在读这些文字时，你正在盯着看”的 T-恤衫来上班。马小强谈论说要做慢读者，我对他说他不是，慢读者是文盲。Hamilton 经过时看到她的 T-恤衫，我听不到谈论的内容，但是，Hamilton、马小强和王萍在笑。当陈鹏过来时事情就结束了，我敢说陈鹏对王萍不满意。在王萍休息时，她将那件 T-恤衫反过来穿了。

第三次发生在车间很热的另一天。王萍应该将头发放在水龙头下浇了，因为当她午饭回来时，她的头发和 T-恤衫全湿了。这一次，马小强又在谈论，我对他说他需要用水龙头浇一下。几分钟后，陈鹏过来了，我听不到他说了些什么，但从他的面部表情可以看出他不高兴。

我知道陈鹏给了王萍几份书面意见书，也知道她去过 Hamilton 办公室去见 Hamilton。有一次，王萍回来时很烦，但她没有和我谈论什么。在 Hamilton 办公室里好像没有发生严重的事情，因为当 Hamilton 经过时王萍和他继续相互问好和谈话。我记得 08 年 6 月 30 日周一那天的事，因为那天发生的事比较特殊。那天我大概 8 时到车间，我到后发现王萍已经在了，她和我打了招呼但似乎不像平时那么开心，我还问她：“今天怎么来那么早啊？”她说：“林组长，我可能要请假几天，我周末去看医生了，医生建议我休息几天。”那天上午陈鹏来找过王萍，他把王萍叫到一边，陈鹏手里拿着一张纸，我猜想那是意见书，他们似乎争执着什么，稍后，王萍气呼呼去 Hamilton 办公室，忽然，Hamilton 办公室传出争吵声，透过窗户，我看到王萍很激动说着，情绪有点失控。不久保安带她出去了。从那天后，我再也没在车间看到过王萍。

我知道王萍被解雇时很惊讶。其他使用期内有问题的员工都被允许待到 60 天结束时。

林珑

2008 年 8 月 10 日

## 证据 12： 冯静的证词

我的姓名是冯静，从 1999 年 1 月就成为派尼科包装公司人力资源部的主任。我职责的一部分是处理员工招聘进来或离开的文件工作。也负责执行我们均等就业机会委员会的计划。因为种族，性别或者民族出身而歧视员工是违反公司规定的，公司也禁止任何形式的骚扰。

每个员工都有一本员工手册，上面有我们均等就业机会委员会的规定，以及如何投诉违反规定的行为。员工被鼓励而不是被要求向他们的直接上司投诉问题。手册中还向员工说明他们可以直接到人力资源部提出投诉。

我的办公室在行政楼，跟车间紧挨着。所有被雇佣的新员工都要到人力资源部去填写一些要求的文件。员工如果有工资或者附加福利方面的问题他们也来人力资源部。每一个员工都知道人力资源部在哪儿。

车间的员工不到五十人，而且变化不大。我可以喊出所有员工的名字。我不是每天都会去车间，但如果我在休息室见到他们时总会与他们谈话聊天。

当王萍被雇佣时我给她办了登记文件工作，并给她一份员工手册的复印件。我在车间看见王萍不止一次，她没有对我说起任何 John Hamilton 对她性骚扰的话。在王萍被解雇前她没有向人力资源部提交正式的投诉。

我负责管理员工的个人档案。如果一个员工收到了一份书面意见书或者其他

训诫行为，我会收到一份复件，把它放到员工的档案里。如果员工只是口头上的提醒或意见我是不会被通知到的。

如果员工不同意书面意见书，可以在上面写上自己的意见。我不负责调查意见书上的所有争议，除了涉及到违反公司均等就业机会委员会的规定的争议。如果王萍在她的任何一份意见书上写明 Hamilton 因为她不跟他一起出去而骚扰她的话，我会进行调查的。

当王萍被解雇时，王萍的工资是 1200 元人民币。根据当时公司的规定，所有新员工要下车间实习 60 天作为试用期，期满后另行分配工作，王萍的实习工种是车间包装工，工作时间是每天 8 小时，一周四十小时左右，午餐时间休息半小时，上午下午各有十五分钟轮休，实习阶段月工资 1200 元人民币。如果王萍能干完 60 天的试用期的话，她将享有医疗保险，如果王萍转正的话，她将进入采购部工作，月薪将是 1500 元人民币，一年以后，王萍将会加工资，如果表现好的话，王萍每年还有一定的奖励。

我收到西湖区劳动争议仲裁委员会向我们公司送达的副本时，我才知道 Hamilton 和王萍的事。我调查了这件事，跟 Hamilton，陈鹏还有与王萍一起工作的员工谈话了。在我任人力资源部的主任期间，有几个员工在试用期结束后没有被雇佣为全职员工。但王萍是唯一一个试用期结束前被解雇的。

冯静

2008 年 8 月 20 日

证据 13 王萍的医疗诊断说明书



浙江大学医学院附属第一医院  
浙江省第一医院

### 医疗诊断说明书

(本证书未盖医疗诊断专用章者无效。——限于门诊病人)

THE FIRST AFFILIATED HOSPITAL, COLLEGE OF MEDICINE, ZHEJIANG UNIVERSITY

姓名	王萍	性别	女	年龄	22
工作单位	杭州尼科瑞公司	门诊号			
诊断	妊娠早期死				
治疗意见:	建议休息养胎。				
王萍	科	医师	王萍		

2008 年 06 月 28 日

### (六) 主要法律适用指引

1. 《中华人民共和国劳动合同法》。
- 2 . 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》。
- 3 . 《中华人民共和国妇女权益保障法》。
4. 《四川省〈中华人民共和国妇女权益保障法〉实施办法》。